

ឯកសារផ្ទាល់ខ្លួនដែលតម្រូវដោយការងារនោះ និងណែនាំខ្ញុំអំពីរបៀបនិយាយសម្ភាសន៍និងទំនាក់ទំនង ពេលជួបជាមួយអ្នកប្រើសេវាបុគ្គលិក។ ដោយមានការគាំទ្រពី EPC រោងចក្រ (ផលិតកាបូប) បានទទួលយកខ្ញុំឱ្យធ្វើការនៅកន្លែងរបស់ពួកគេ។ ខ្ញុំសប្បាយចិត្តរកអ្វីប្រៀបធៀបបានទេ ពេលខ្ញុំទទួលបានការងារនេះ ពោលគឺខ្ញុំអាចរកប្រាក់ចំណូលបានប្រសើរជាងមុន ដែលខ្ញុំមិនព្រួយបារម្ភអំពីការទំនុកបម្រុងតម្រូវការគ្រួសាររបស់ខ្ញុំទៀតទេ។ អ្វីដែលកាន់តែពិសេសនោះគឺលក្ខខណ្ឌការងារកាន់តែប្រសើរ។ ខ្ញុំធ្វើការនៅក្នុងម្ខាង ហើយខ្ញុំមានពេលសម្រាកចុងសប្តាហ៍។ ហើយនេះជារឿងល្អបំផុតដែលខ្ញុំសូមស្នើឱ្យផ្តល់ជូនជនមានពិការភាព។

សារៈសំខាន់នៃការផ្លាស់ប្តូរ

ការផ្លាស់ប្តូរនេះ ចាត់ទុកថាសំខាន់មិនមែនផ្នែកលើចំនួនច្រើននោះទេ ប៉ុន្តែផ្នែកលទ្ធផលចំពោះវិជ្ជមានលើជីវិតរបស់អ្នកទទួលបានដោយមានភស្តុតាងដែលបង្ហាញថា គំនិតផ្តួចផ្តើមនេះ មានលក្ខណៈសន្តិសុខដោយសារទទួលបានការគាំទ្រដោយភាពជាម្ចាស់របស់រដ្ឋាភិបាល និងការចូលរួមជាប្រព័ន្ធពីស៊ីយងឯកជន និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍សំខាន់ៗ។ អ្នកទទួលបានគោលដៅ បានចូលរួម និងទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីចំណេះដឹង និងការចូលរួមពីអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន។

វិភាគទាន របស់កម្មវិធី ACCESS

កម្រិតនៃវិភាគទានរបស់កម្មវិធី ACCESS ក្នុងការផ្លាស់ប្តូរត្រូវបានវាយតម្លៃថាសំខាន់។ អ្នកផ្តល់បទសម្ភាសន៍ជឿថា បើគ្មានកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែង និងការផ្តួចផ្តើមគំនិតរបស់ EPC/LFTW ការផ្លាស់ប្តូរ ដែលបានរាយការណ៍ខាងលើមិនអាចកើតឡើងបានឡើយ។ ទោះបីកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងនេះនាំមកជោគជ័យក៏ដោយ និរន្តរភាពនៃគំនិតផ្តួចផ្តើមនេះក៏គួរតែធានាថា នឹងបន្តរក្រោយចប់កម្មវិធីដើម្បីជនមានពិការភាពបន្តទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍បែបនេះ។

- អាសយដ្ឋាន:** អគារលេខ ២៤០ ជាន់ទី៣ អគារ អាណីណា ផ្លូវ ២៧១ សង្កាត់បឹងទំពុន ខណ្ឌមានជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- ទូរស័ព្ទ:** (៨៥៥) ១២ ៨៧៦ ៥៤៩
- អ៊ីម៉ែល:** info@accesscambodia.org
- វេបសាយ:** www.accesscambodia.org



អត្ថបទលេខការផ្លាស់ប្តូរសំខាន់ៗ៖
ការលើកកម្ពស់ឱកាសសេដ្ឋកិច្ចសម្រាប់ជនមានពិការភាព
តាមរយៈការហ្វឹកហ្វឺនការងារ

ឱកាសការងារនៅមានកម្រិតក្នុងចំណោមជនមានពិការភាព

នៅទូទាំងប្រទេសកម្ពុជាជនមានពិការភាពមានចំនួនប្រមាណ៩.៥%នៃចំនួនប្រជាជនសរុប(CDHS,2014)។ ជនមានពិការភាពមានបញ្ហាប្រឈមជាច្រើន នៅពេលចង់បានឱកាសសេដ្ឋកិច្ច។ ទោះបីជាកូតាដែលដាក់ចេញដោយរដ្ឋាភិបាលសម្រាប់ការងាររបស់ជនមានពិការភាពបានជួយបង្កើនឱកាសប្រកបដោយបរិយាបន្ននៅក្នុងស្ថាប័នរដ្ឋក៏ដោយក៏ការអនុវត្តប្រកបដោយបរិយាបន្ននៅក្នុងវិស័យឯកជននៅតែមានចំនួនតិចតួច។ បញ្ហាប្រឈមធំបំផុតនៃការបញ្ជ្រាបបានយឺតនៅក្នុងវិស័យឯកជនរួមមានជាអាទិ៍កង្វះចំណេះដឹងនិងកង្វះជំនាញរបស់ជនមានពិការភាព ដែលមិនអាចបំពេញតាមតម្រូវការការងារនិងកង្វះយន្តការគាំទ្រសម្រាប់ក្រុមនេះក្នុងការទទួលបានឱកាសការងារ។ អត្ថបទនេះបង្ហាញពីការផ្លាស់ប្តូរយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងដើម្បីជនមានពិការភាពទទួលបានការងារ តាមរយៈគម្រោងហ្វឹកហ្វឺនការងារ (Job Coaching) ដោយ អង្គការ Light for the World (LFTW) និងដៃគូរបស់ខ្លួន Essential Personnel Cambodia (EPC) ដែលទទួលបានហិរញ្ញប្បទានពីកម្មវិធី ACCESS ។ គម្រោងនេះអនុវត្តនៅក្នុងខេត្តគោលដៅចំនួន៣ គឺខេត្តសៀមរាប កំពង់ចាម និងកំពង់ស្ពឺ។

វិធីសាស្ត្រជាប្រព័ន្ធសម្រាប់ការងាររបស់ជនមានពិការភាព

មុនពេលចាប់ផ្តើមជាមួយ LFTW EPC ពីងផ្នែកជាចម្បងលើការទំនាក់ទំនង និងបណ្តុញរបស់ខ្លួនថែមទាំង ស្វែងរកការងារតាមអ៊ីនធឺណិត ដើម្បីបង្កើនលទ្ធភាព រកឱកាសការងារសម្រាប់ជនមានពិការភាព។ ការណ៍នេះមានន័យថា EPC អាចណែនាំដល់អ្នកទទួលបានលទ្ធផលរបស់ខ្លួននូវចំនួននិងប្រភេទផ្សេងៗ នៃឱកាសការងារ។ ដោយមានការគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុពីកម្មវិធី ACCESS តាមរយៈ LFTW EPC អនុវត្តវិធីសាស្ត្រ ជាប្រព័ន្ធ និងមានគុណភាពល្អជាងមុនដើម្បីបង្កើនលទ្ធភាពទទួលបានការងារ សម្រាប់អ្នកទទួលបានលទ្ធផលរបស់ខ្លួន។ ទីមួយ EPC បានបង្កើតសៀវភៅណែនាំ ស្តីពីការហ្វឹកហ្វឺនការងារ និងរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈជាមួយដៃគូរបស់ខ្លួនដើម្បីបំពាក់បំប៉នអ្នកទទួលបានលទ្ធផលជំនាញសមស្រប និងដើម្បីត្រៀមខ្លួនសម្រាប់ការស្វែងរកការងារ។ ទីពីរ EPC ជួយសម្រួលដល់ការបង្កើតគណៈកម្មាធិការជាតិផែនការងារ(NEFC) ដែលដឹកនាំដោយក្រសួងសង្គមកិច្ចអតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា។

EPC គឺជាអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលដែលផ្តោតលើការផ្តល់ភាពអង់អាចដល់យុវជនកម្ពុជាដែលមានពិការភាពតាមរយៈការអប់រំ និងការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ឆ្ពោះទៅរកការងារ និងឯករាជ្យភាព។ គោលដៅរបស់ EPC គឺដើម្បីធានាថា យុវជនមានពិការភាពទទួលបានការអប់រំ ការអភិវឌ្ឍជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និងការងារ ដើម្បីធានាឱ្យមាននូវភាពគ្រប់គ្រាន់នៃសេដ្ឋកិច្ចរបស់ពួកគេ ការរស់នៅដោយឯករាជ្យ និងការចូលរួមក្នុងសហគមន៍ពេញលេញ។

សមាជិកនៃ NEFC នេះ រួមមាន ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលក្នុងស្រុក និងអន្តរជាតិ និយោជកវិស័យឯកជន។ NEFC ត្រូវបានបង្កើតឡើងជាវិទ្យាស្ថានដើម្បីផ្សព្វផ្សាយដើម្បីផ្សព្វផ្សាយដំណើរការទំនាក់ទំនងរវាងជនមានពិការភាពនិងនិយោជកដែលប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះ បរិយាបន្នពិការភាពទៅក្នុងអាជីវកម្មរបស់ពួកគេ។ NEFC ក៏ដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញផ្នែកទូទៅ និងផ្នែកវិជ្ជាជីវៈសម្រាប់សម្របសម្រួលជាមួយអ្នកផ្តល់សេវាដៃគូដើម្បីបញ្ជូនអ្នកស្វែងរកការងារដែលមិនមានជំនាញឱ្យទទួលបានវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដែលត្រូវការនិងជួយធ្វើឱ្យពួកគេចេះត្រៀមខ្លួនសម្រាប់ដំណើរការជ្រើសរើសការងារ។ ទាំងសៀវភៅណែនាំស្តីពីការហ្វឹកហ្វឺនការងារនិង NEFC ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាផ្លូវការដោយរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា។ វិធីសាស្ត្រទាំងពីរនេះកំពុងដំណើរការស្របគ្នានិងបំពេញឱ្យគ្នាទៅម



លោក Yang Vuo អ្នកគ្រប់គ្រងកម្មវិធីនៃ EPC ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលដល់អ្នកទទួលបានពិការភាព ស្តីពីការយល់ដឹងអំពីតួនាទី និងទំនួលខុសត្រូវរបស់អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ។

ដើម្បីទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីគំនិតផ្តួចផ្តើមខាងលើ ដំបូងឡើងត្រូវកំណត់អត្តសញ្ញាណ។ ជនមានពិការភាពដោយ EPC ដោយមានកិច្ចសហការពីអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន។ បន្ទាប់មក ធ្វើការវាយតម្លៃអ្នកទទួលបានដែលបានកំណត់អត្តសញ្ញាណដោយប្រើលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យសិទ្ធិទទួលបានការហ្វឹកហ្វឺនការងារប្រកបដោយបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។ អ្នកដែលមានជំនាញច្រើនហើយភាគច្រើនមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់កម្មវិធីហ្វឹកហ្វឺនការងារដែលផ្តល់ជូនពួកគេនូវសកម្មភាពបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ០៣ ថ្ងៃ។ ការបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ០៣ ថ្ងៃនេះ ពួកគេទទួលបានជំនួយ និងគាំទ្រពីគ្រូហ្វឹកហ្វឺនការងារដើម្បីស្វែងរកការងារដែលសមស្របនឹងជំនាញរបស់ពួកគេ ដាក់ពាក្យសុំធ្វើការងារ និងត្រៀមខ្លួនសម្រាប់ការសម្ភាសន៍ការងារ។ ម្យ៉ាងវិញទៀត អ្នកដែលមិនមានជំនាញអ្វីសោះ ជាទូទៅត្រូវបានបញ្ជូនទៅឱ្យចូលរួមកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈដែលមានរយៈពេលចាប់ពី ០៣ ទៅ ០៦ ខែ ដោយទទួលបានជំនួយឧបត្ថម្ភ ទាំងថ្លៃបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងថ្លៃស្នាក់នៅ។ ប្រធានបទបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈភាគច្រើនគ្របដណ្តប់លើផ្នែកកាត់ដេរ ជំនាញប្រើកុំព្យូទ័រ (MS Office) ទិដ្ឋភាពអនឡាញនៅលើប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយសង្គម និងការរចនាក្រាហ្វិក កសិកម្ម បណ្តុះកូនឈើ និងបោកគក់ ។ល។ នៅពេលអ្នកទទួលបានទាំងនេះត្រៀមខ្លួនរួចរាល់ ពួកគេបានទាក់ទងទៅនិយោជកដែលបានបញ្ជាក់តាមរយៈដំណើរការសម្របសម្រួលរបស់ NEFC និង EPC។

រវាងខែកញ្ញា ឆ្នាំ ២០១៩ ដល់ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២០ EPC បានកំណត់ និងគាំទ្រជនមានពិការភាពចំនួន ២១៦ នាក់ មកពីបណ្តាខេត្តគោលដៅចំនួន ០៣ ដើម្បីចូលរួម និងបញ្ចប់សកម្មភាពការហ្វឹកហ្វឺនការងារ។ ជាលទ្ធផល ជនមានពិការភាព

1 ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងជ្រើសរើសជនមានពិការភាព ធ្វើឡើងតាមរយៈមន្ទីរសង្គមកិច្ចខេត្ត អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា មន្ទីរសង្គមកិច្ចស្រុក អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា មេឃុំ បណ្តាញជនមានពិការភាព និងអង្គការ DPO។ ទោះបីជនមានពិការភាពគ្រប់ប្រភេទត្រូវបានស្នាក់នៅដោយ ប៉ុន្តែអ្នកទទួលបានផលភាគច្រើនដែលបានជ្រើសរើសគឺជាជនមានពិការភាពផ្នែករាងកាយ។

ចំនួន ៣០ នាក់ ទទួលបានការងារជាផ្លូវការដោយនិយោជកដែលបានបញ្ជាក់ក្នុងនោះ ០៤ នាក់ត្រូវបានបញ្ជូនទៅចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ហើយអ្នកនៅសល់ត្រូវដាក់ក្នុងបញ្ជីរង់ចាំនិយោជកដែលមានសក្តានុពល។ កម្មវិធីនេះរំពឹងថានឹងមានអ្នកចូលរួមកាន់តែច្រើននាពេលអនាគតទោះបីកត់សម្គាល់ឃើញថា វិធីឆ្ពោះទៅរកបរិយាបន្នបែបនេះត្រូវប្រឈមដោយការរើសអើងជាលក្ខណៈប្រព័ន្ធក៏ដោយ ហើយ ពេលវេលានិងធនធានបន្ថែមទៀតគឺជាអ្វីដែលត្រូវការ ដើម្បីទទួលបានជោគជ័យកាន់តែច្រើន។ ទោះបីកន្លងមកការទទួលបានជោគជ័យនៅតិចតួចក៏ដោយពួកគេដល់ពេលនេះគម្រោងបានបង្ហាញពីមូលដ្ឋានគ្រឹះដ៏រឹងមាំក្នុងវិស័យនេះដែល បង្កើតឡើងដោយ LWFT និង EPC។



បេក្ខភាពមានជនពិការភាពចំនួន ០៤ នាក់ កំពុងរង់ចាំសម្ភាសន៍ការងារនៅរោងចក្រ Win Grow

ជនមានពិការភាពជាច្រើនកំពុងទទួលបានការងារជាផ្លូវការដោយមានលក្ខខណ្ឌការងារសមរម្យលើសពីក្តីស្រឡាញ់របស់ពួកគេ។ សម្រាប់អ្នកខ្លះការទទួលបានការងារគឺជាក្តីសង្ឃឹមមិនប្រាកដប្រជាទោះបីជាគេមានជំនាញគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ការងារក៏ដោយ ពីព្រោះពួកគេមានពិការភាពមួយចំនួន ។ សម្រាប់អ្នកផ្សេងទៀត ការមានការងារធ្វើ ខណៈពេលដែលត្រូវបានគេចាត់ទុកថាជាជនមានពិការភាពគឺជាឯកសិទ្ធិល្អណាស់ទៅហើយដោយសឹងតែមិនបាច់សួរថាតើការងារនោះមានលក្ខខណ្ឌល្អឬមិនល្អទេ។ ជាឧទាហរណ៍ កញ្ញា ស៊ីណា ទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកកាត់ដេរគាត់បានបញ្ចប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកកាត់ដេរនៅឆ្នាំ២០១៩ ពីមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលសមាគមអន្តរកម្មជប៉ុន-កម្ពុជា។ ថ្វីបើជំនាញកាត់ដេររបស់គាត់ទទួលស្គាល់ដោយស្ថាប័នក៏ដោយ កញ្ញា ស៊ីណា នៅតែមិនអាចស្វែងរកការងារដែលគាត់ចង់ធ្វើបានរហូតដល់គាត់ត្រូវបានណែនាំឱ្យទៅរក EPC។ កញ្ញា ស៊ីណា បានចូលរួមក្នុងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលស្វែងរកការងារ ហើយទទួលបានការហ្វឹកហ្វឺនស្តីពីការរៀបចំពាក្យសុំធ្វើការនិងការសម្ភាសន៍។ ដោយមានការគាំទ្រពី EPC និងការតស៊ូរបស់គាត់ កញ្ញា ស៊ីណា ត្រូវបានទទួលយកដោយ Fair Weave Shop ដែលមានទីតាំងស្ថិតនៅរាជធានីភ្នំពេញ។ ក្នុងនាមជាជនមានពិការភាពគ្មានឪពុកម្តាយ ហើយពឹងផ្អែកលើការគាំទ្រខ្លះពីបងប្អូនបង្កើតដែលបានរៀបការហើយនិងម្តាយមីង លទ្ធភាពអាចរកប្រាក់ចំណូលបានដោយខ្លួនឯង គឺជាក្តីសុបិនដ៏ធំបំផុតក្នុងនាមជីវិតរបស់កញ្ញា ស៊ីណា។ ដូច្នេះ ការទទួលយកដោយអាជីវកម្ម Fair Weave គឺជាពេលវេលាដ៏រំភើបបំផុតក្នុងជីវិតរបស់គាត់ ដោយគាត់បានស្រែកយំថា “ទីបំផុតក្តីសុបិនរបស់ខ្ញុំបានក្លាយជាការពិតហើយ ព្រោះខ្ញុំអាចរកប្រាក់ចំណូលបាន ហើយបន្ថែមថាខ្ញុំអាចរស់នៅដោយខ្លួនឯងបានទោះបីគ្មានអ្នកណាជួយគាំទ្រក៏ដោយ”។

លោកសុខា បេក្ខជនម្នាក់ទៀតដែលស្ថិតក្រោមគម្រោង Job Coach បានបន្ថែមថា “តាមពិតខ្ញុំជាសន្តិសុខប្រចាំគោរពនិយោជក។ ខ្ញុំរកចំណូលពីការងារនេះបាន ប៉ុន្តែវាមិនអាចបំពេញតាមតម្រូវការរបស់ខ្ញុំបានទេ ហើយ ស្ថានភាពការងារក៏មិនសូវល្អ។ ខ្ញុំធ្វើការក្រោមកម្រៅព្រះអាទិត្យពេញមួយថ្ងៃ ហើយគ្មានថ្ងៃសម្រាកចុងសប្តាហ៍សម្រាប់ខ្ញុំទេ។ ខ្ញុំចង់ប្តូរទៅរកការងារល្អជាងនេះ ប៉ុន្តែខ្ញុំមិនបាន។ ខ្ញុំបានស្គាល់ក្រុម EPC តាមរយៈមេឃុំរបស់ខ្ញុំ។ ក្រុម EPC បានជួយខ្ញុំក្នុងការស្វែងរកការងារណាដែលស័ក្តិសមនឹងស្ថានភាពពិការភាពរបស់ខ្ញុំ។ នៅពេលយើងរកបានការងារដែលស័ក្តិសមនឹងលក្ខខណ្ឌរបស់ខ្ញុំ ពួកគេបានជួយខ្ញុំក្នុងការរៀបចំទម្រង់បែបបទសម្រាប់ការងារនោះ រៀបចំ



កញ្ញា ស៊ីណា នៅកន្លែងធ្វើការរបស់គាត់ ឈ្មោះ ហាង Fair Weave